

Empreendedores serão disputados

As empresas querem profissionais que tomem iniciativas, que façam acontecer, que gerem negócios, lucros e competitividade

Um dos aspectos mais valiosos no mercado é o empreendedor. Normalmente, esse é o sujeito que gera negócios, que tem idéias solucionadoras, que põe a mão na massa sem precisar ser mandado. “É um profissional que vai ser bastante disputado”, diz o diretor da Catho Sorocaba, Maurício Micheletti.

O mesmo diz o educador, escritor e empresário José Augusto Minarelli, fundador da Lens & Minarelli, focada em outplacement (recolocação profissional) e aconselhamento de carreira. “As empresas buscam profissionais que tomem iniciativas, o chamado ‘intrapreneur’”, diz. Grosso modo, “intrapreneurs” são aqueles que fazem acontecer.

E isso em qualquer área. A diferença é que, em 2009, essa característica terá mais evidência em áreas-chave, como a comercial e vendas, “que trazem dinheiro para casa”, diz o consultor Gerson Roberto Correia, um dos três sócios da Talent Solution, focada em seleção de executivos e coaching.

Correia prevê que 2009 não será fácil. Ele prevê, além de quadros mais enxutos, congelamento e extinção de vagas. “A volatilidade do dólar fez as empresas retraírem os negócios.” Ele diz que recebe cerca de 30 contatos por dia de profissionais em busca de recolocação ou que estão na iminência de serem demitidos. “É um prenúncio de 2009 triste”, constata.

A boa notícia é que as incertezas do futuro estão fazendo com que muitos profissionais cogitem aproveitar parte de 2009 ou todo o ano para tirar um sabático ou estudar lá fora, a fim de aprimorar a própria empregabilidade, diz Dinkhuysen, do Grupo Foco.

É PRECISO TALENTOS VARIADOS

Boa formação acadêmica está na lista dos atributos da boa empregabilidade em qualquer tempo e área, diz José Augusto Minarelli, da Lens & Minarelli.

O consultor elaborou para o BOM DIA uma lista de características que o mercado procura quando vai escolher um profissional. Dessa lista consta o “solucionador de problemas” e, claro, uma pessoa saudável e de bem com a vida para conviver bem com a equipe.

Também é preciso ter talentos para várias atividades. O intuito da empresa é reduzir custos. Quer também uma pessoa que se comunique bem, escrevendo e falando, que seja atualizada com o “estado da arte de sua profissão e bem informado sobre o seu mercado.” “Busca-se super-homens e supermulheres para ter sempre uma equipe enxuta e competente.”

Cláudia Bergamasco