

Pasmem: 73% dos executivos pesquisados pela global Korn/Ferry, em 70 países, acreditam que podem fazer melhor o trabalho de seus chefes; 65% desejam assumir o cargo de seus superiores e 35% não confiam na chefia. Para Bob Demon, presidente da Korn/Ferry, “estes resultados indicam que muitos executivos se sentem subempregados, ou seja, que não estão sendo bem aproveitados pelas companhias”. Apesar das críticas, na hora de classificar o desempenho dos superiores, a avaliação melhorou. Confira o que os subordinados acham da performance de seus chefes:

- 42% excelente ou acima da média
- 23% na média
- 14% abaixo da média
- 11% desempenho pobre

11 minutos

é o tempo máximo que um profissional consegue permanecer focado até que o telefone toque, segundo estudo americano

Fonte: Tríade do tempo

Dobradinha brasileira A Serasa e a Promon fizeram a dobradinha no ranking da quarta edição da pesquisa 100 Melhores Empresas para Trabalhar na América Latina, realizada pelo Great Place to Work, configurando entre as 25 melhores companhias. E mais: além dessas duas, outras 28 brasileiras estão na classificação. Veja a lista completa em nosso site.

DEMISSÃO: Parece Mas Não É

Uma questão intrigante ronda o tema demissão: embora 69,4% das empresas tenham confirmado aos pesquisadores da consultoria Lens & Minarelli que dispõem de políticas de demissão, na prática as coisas não são bem assim. Efetivamente elas contam apenas com pacotes de benefícios, cujas regras de aplicação variam de caso a caso. “Demissão permanece um tema-tabu entre as companhias no Brasil, que carecem de processos estruturados e transparentes para o desligamento de seus quadros”, explica Mariá Giuliese, diretora-executiva da Lens & Minarelli, e alerta: “As normas de saída são de tal importância que deveriam constar do contrato de admissão, como ocorre em muitas empresas dos Estados Unidos. O estudo “Práticas de Demissão – a Visão do Gestor de Recursos Humanos” consultou um total de 100 organizações nacionais e multinacionais de grande porte.