



Especialistas falam da importância de um bom projeto de recolocação de mercado em tempos de crise

De acordo com dados divulgados pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), o emprego industrial do país teve queda de 4,1%, em janeiro de 2015, comparado com igual período de 2014. Foi o 40º resultado negativo consecutivo nesse tipo de confronto anual. Isso é apenas um indício de como o mercado de trabalho está desaquecido. Em tempos de crise, os cortes tendem também a atingir o topo da pirâmide, ou seja, cargos executivos. É justamente nesse cenário que o Outplacement, a recolocação de profissionais com auxílio de uma consultoria, se torna mais necessário.

“Para quem se dedica a dar apoio a transição de carreira, esse período se caracteriza por dois momentos contraditórios. Um é o aumento de gente procurando, com mais clientes para atender, de nível mais alto, porque as empresas estão preocupadas com os custos e acabam sacrificando executivos de nível mais alto para fazer mais economia. Do outro lado, o que mudou é a necessidade de maior empenho da consultoria e dos candidatos na busca das poucas oportuni-

Como surgiu?

Outplacement é um termo criado na década de 60, nos Estados Unidos, como uma ferramenta em Recursos Humanos para auxiliar cientistas e engenheiros demitidos devido à crise no setor aeroespacial e de eletroeletrônicos, em busca de recolocação no mercado de trabalho.

O método chegou ao Brasil em meados da década de 80. Já em 90, o país recebeu as primeiras empresas especialistas no assunto. Atualmente o processo é conhecido e utilizado pelas grandes organizações para diminuir os impactos nas demissões de executivos.

Este tipo de serviço visa humanizar as demissões através de um trabalho oferecido ao executivo envolvido em um processo de dispensa. É visto com bons olhos, tanto pela organização quanto pelo executivo, e não deixa de ser um ato de responsabilidade social. Segundo a AOCFI (The Association of Outplacement Consultancy Firms International), associação que regula, internacionalmente, a atividade, o Outplacement é definido como um processo que estrutura as bases profissionais, afim de auxiliar o colaborador demitido, a enxergar o mercado de trabalho de modo organizado e disciplinado para obter uma recolocação no menor tempo possível, com mínimo de impacto.

Fonte: IBC (Instituto Brasileiro de Coaching)

dades existentes e que circulam muito mais no mercado oculto do que no mercado visível. Isso faz com que as pessoas que são assessoradas tenham vantagem competitiva, porque são treinadas para usar sua rede de relacionamentos, que é o método mais eficaz para a recolocação”, diz José Augusto Minarelli, fundador e presidente da Lens & Minarelli Associados, consultoria especializada em carreira.

Segundo Claudia Monari, diretora de Outplacement da Career Center, tanto candidato quanto consultor precisam adquirir novas competências para se enquadrar nas exigências do

Minarelli diz que o processo de seleção é mais rigoroso em tempos de crise





Claudia afirma que o Outplacement ajuda na apresentação do candidato ao mercado

mercado, que mudam com bastante velocidade. “Em tempos de crise o profissional precisa muitas vezes se reinventar. Tem que pensar fora da caixa e aproveitar suas competências e fazer uma avaliação onde elas podem ser aproveitadas além do mercado já conhecido por ele. Nesse momento de crise o processo de Outplacement pode ajudar o profissional a entender as competências e

Dicas para o candidato que aderir à demissão voluntária

Coloque no papel duas colunas e liste todos os prós e contras que enxerga nesta possível decisão. Ao ter uma visão ampla de todo o impacto que sua decisão pode ter, fica mais fácil avaliar se os prós ou os contras estão ganhando.

Quem tem dependentes e precisa do convênio médico oferecido pela empresa, deve colocar no papel qual será o custo para a contratação de um serviço particular.

Quem não está satisfeito com a empresa ou sente que a qualquer momento pode ser demitido, o PDV pode ser uma grande oportunidade de sair bem, uma vez que oferece mais benefícios do que a demissão.

O benefício mais comum oferecido pelas empresas são as remunerações. Ela pode oferecer, por exemplo, cinco salários integrais adicionais para você aderir ao PDV. Nesse caso, você deve avaliar o impacto que esse valor terá em sua vida no futuro a curto, médio e longo prazo.

Fonte: Renato Mendes

ajudá-lo na identificação do mercado alvo”, diz ela.

Outra política muito adotada pelas empresas é o Plano de Demissão Voluntária (PDV), que é uma espécie de primo do Outplacement. Muitos aderem ao primeiro processo para depois buscar no segundo uma nova chance. “Se você quer investir em uma nova área profissional e redirecionar sua carreira, o Plano de Demissão Voluntária é uma ótima oportunidade para ganhar um fôlego financeiro e ficar livre para buscar novas oportunidades no mercado. Principalmente se você já imagina que sua empresa atual possa vir a fazer cortes, uma vez que o PDV é financeiramente mais rentável que as demissões tradicionais”, diz o Adm. Renato Mendes, consultor de carreiras da Job1.

Para os especialistas, diante de tal cenário, é natural que as empresas passem a selecionar de forma mais rigorosa, já que há mais candidatos do que vagas. “Com mais candidatos disponíveis, os processos são mais cuidadosos. Provoca negociações mais duras por parte dos contratantes, porque eles têm mais poder de barganha. O que nós notamos é que tem havido recolocação para os que tem se preparado bem, que se aplicam no projeto de procurar trabalho e que são bons profissionais, claro. Senão não adianta toda essa técnica”, diz Minarelli.

“Com certeza existe um aumento de pessoas em processo de transição, no entanto, o mercado sempre tem um movimento natural de entrada e saída de profissionais. Por isso,



Para o adm. Renato Mendes, o Plano de Demissão Voluntária pode ser um recomeço

acredito que o processo de Outplacement pode ajudar muito nesse momento para o profissional se diferenciar não só na sua apresentação, mas também nas formas de buscar um novo posicionamento”, corrobora Claudia.

Minarelli chama ainda a atenção para o fato de que em períodos de transição, é importante saber ler as tendências de mercado. Principalmente, saber que, com menos investimento, o trabalho autônomo pode ser uma saída. “Algumas pessoas acabam encontrando a

solução oferecendo serviço de forma independente, porque as necessidades das organizações continuam existindo, e algumas até se agudizam em épocas de crise, e, não podendo gastar com uma contratação CLT, compra-se serviço de pessoas que podem trabalhar por projetos, como autônomos, ou em uma administração interina. Isso vai requerer do profissional uma certa flexibilidade em suas exigências e um senso de realidade para poder se ajustar. Toda época de crise diminui o emprego formal e aumenta as atividades por conta própria. É uma maneira de as empresas se protegerem dos custos excessivos”, explica. ➤

MESTRADO PROFISSIONAL EM ADMINISTRAÇÃO pós-graduação stricto sensu

O mestrado profissional em **Administração** do Insper forma profissionais com alta capacidade analítica e com **foco em estratégias competitiva, corporativa e organizacional** para atuarem como principais agentes de mudanças nas organizações.

- Corpo docente experiente e qualificado, com doutorado em universidades de prestígio nacional e internacional.
- Pragmatismo e rigor acadêmico somados a uma grade de disciplinas sempre atualizada
- Troca de experiências entre o corpo docente e o discente
- Aprofundamento teórico e prático tanto para atuação profissional quanto para a docência
- Um dos poucos cursos brasileiros do gênero com acreditação internacional - AACSB
- Dupla titulação: seu diploma pode ser reconhecido na União Europeia

Processo Seletivo 2015

Participe de um Encontro com a Coordenação para conhecer detalhes do curso.

Inscreva-se pelo site, participe e tire suas dúvidas.
Os encontros ocorrem às **20h** no Campus Insper



www.insper.edu.br/pos-graduacao/mestrado
(11)4504.2400



Insper: entre as 10 instituições da América
do Sul certificadas pela AACSB international.

Insper